

БПОУ ВО «Великоустюгский  
политехнический техникум»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
техникума

## ПОЛОЖЕНИЕ

от 03.09.2015 г. № 277

«03» 09 2015 г. № 23

г. Великий Устюг

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в БПОУ ВО «Великоустюгский политехнический техникум»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ; Приказом Минобрнауки России «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» от 27 марта 2006 г. № 69; Постановлением Минтруда РФ «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» от 30 июня 2003 г. № 41, уставом БПОУ ВО «Великоустюгский политехнический техникум», иными локальными актами учреждения и регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников техникума в пределах учебного года.

1.2. Настоящее положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников техникума, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.4. Учёт учебной (основной преподавательской) и другой педагогической работы, проводится заместителем директора по учебной работе, заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по учебно-воспитательной работе (социального педагога, преподавателя-организатора ОБЖ, педагога - организатора, воспитателя).

### 2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам техникума относятся: преподаватель, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, методист, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для преподавателей и других педагогических

работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени преподавателей БПОУ ВО «Великоустюгский политехнический техникум» определяется в соответствии с расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей.

2.3. В рабочее время преподавателей в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа со студентами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

2.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для преподавателей установлена в объеме 720 часов в год.

Годовая учебная нагрузка мастера производственного обучения в целях расчёта оплаты труда устанавливается равной 1080 часам. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей и мастеров производственного обучения определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для студентов. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.5. Учебная нагрузка мастера производственного обучения определяется локальными актами БПОУ ВО «Великоустюгский политехнический техникум», ему установлена продолжительность рабочего времени в объеме 36 часов в неделю.

2.6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия преподавателя сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.7. Преподавателям до начала учебного года устанавливается объем учебной нагрузки на учебный год исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и других конкретных условий. Этот объем учебной нагрузки определяет нормированную часть их рабочего времени. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей техникума, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов.

2.8. При составлении расписания преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приёмом работниками пищи, не допускаются.

2.9. При составлении расписаний учебных занятий техникум обязан исключить нерациональные затраты времени преподавателей, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов

(перемен) между каждым учебным занятием, установленных для студентов, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.10. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с учетом того, что на каждые 45 минут преподавательской работы приходится 15 минут другой работы.

2.11. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых техникум осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, в качестве так называемых методических дней.

2.12. Преподаватели техникума во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, методических советов, к участию в семинарах, педагогических чтениях, мероприятиях по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе методических объединений, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

2.13. Периоды каникул или период отмены учебных занятий для студентов по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем.

В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по техникуму по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в настоящем Положении.

2.14. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

### **3. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками техникума**

3.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются следующие дополнительные виды работ, оплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работников техникума:

- выполнение обязанностей, связанных с работой педагогических, методических советов, с проведением родительских собраний, общих собраний трудового коллектива, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей

- дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, методическими объединениями и др.);
- время на непосредственную подготовку к работе по обучению и воспитанию, изучению индивидуальных способностей студентов, их интересов, склонностей, семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
  - периодические кратковременные дежурства в техникуме в период образовательного процесса. Указанные дежурства осуществляются в соответствии с графиком. При его составлении во избежание случаев длительного дежурства или дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна, учитывается сменность работы техникума, рабочий режим каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий и общим планом мероприятий, а также другие особенности;
  - заведование кабинетом.
  - работа по реализации приоритетных направлений программы развития техникума;
  - осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
  - работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий в образовательный процесс.

Рассмотрено

Советом техникума

Протокол № 5

«03» сентября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

В дело № 01-14

«03» 09 2015 г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /